

SELECTIEBELEID HVW



Algemene informatie:

Om het handbalspel te spelen, het leerzaam te maken en er plezier aan te beleven is het in het (jeugd)handbal van belang het aanbod voor elke leeftijdscategorie op maat aan te bieden. Wij geloven in de kracht van het spel handballen en onze belangrijkste taak als vereniging is om iedere lid een plek te bieden waar handbal met plezier kan worden geleerd, gespeeld (en beleefd) op een voor ieder passend niveau in een sociale en veilige omgeving.

De primaire taak van onze vereniging is het organiseren en aanbieden van de sport handballen. Het handballen is wat wij met alle leden gezamenlijk organiseren en wat onze leden verbindt. Een belangrijk middel om het handballen op een waardevolle manier te organiseren is het goed positioneren van de individuele leden in de verschillende jeugdteams.

Een belangrijk onderdeel van het handbaltechnisch beleid, zie de website <https://hvwanroij.nl/technisch-jeugd-beleidplan/>

Een onderdeel hiervan is het selectiebeleid. Dit beschrijft onder andere uitgangspunten en afspraken over de wijze van indelen van de teams t/m A-junioren binnen onze vereniging. Het ondersteunt het (handbaltechnische) kader om in de praktijk de juiste keuzes te maken bij het selecteren tussen teams (de teamindeling), zo dat ieder individu op de juiste plek handbalt.

Waarom selectiebeleid voor onze jeugdteams?

Ieder individu is uniek en dus anders en wil graag op de juiste 'plek' in de club terecht komen. Een plek die 'past'. Eén waar de handballer zich op zijn gemak voelt en maximaal het handballen kan beleven.

Dit is soms niet alleen een lastige taak, maar is ook nog eens een 'gevoelige' aangelegenheid wat in de praktijk soms leidt tot onenigheid en onbegrip bij leden en omstanders. Het is van belang hier transparant en eenduidig beleid in te voeren en als zodanig te handelen. Gemaakte keuzes goed en op de juiste wijze uit kunnen leggen.

Daarom; selectiebeleid:

- geeft alle leden in de vereniging een duidelijk (referentie)kader en geeft een gezamenlijke richting.
- helpt het technisch kader de juiste keuzes te maken en deze te kunnen verantwoorden.
- stemt ieders handelen en gemaakte keuzes onderling eenvoudiger af (in overleg tussen vereniging, coaches, spelers en overige betrokkenen).
- maakt communiceren over teamindeling eenvoudiger en deze transparantie zorgt voor rust en duidelijkheid.
- zorgt voor optimale omstandigheden voor samenwerken en teamontwikkeling (spelers met elkaar op gelijk niveau).
- stelt ons in staat om teams op maat deel te laten nemen aan spannende en dus ook leerzame competities.
- is een middel om het handbal optimaal gespeeld te krijgen.
- is een middel om het handballen met plezier aan te bieden.
- is een middel om veiligheid in het handballen te waarborgen.
- is een middel om iedere individuele handballer optimaal te kunnen ontwikkelen.

Wat is selectiebeleid?

Selectiebeleid beschrijft de uitgangspunten en keuzes die wij als vereniging belangrijk vinden en hanteren bij het (her)indelen van alle individuele jeugdspelers tussen en binnen de verschillende teams. Het gaat in de eerste plaats om het formeren van de verschillende teams en in tweede instantie geeft het beleid richting aan het technisch kader hoe om te gaan met plaatsing van individuele spelers binnen een team.

Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid om deze keuzes te maken en te verantwoorden aan de leden van de vereniging. Het technisch kader zal in samenspraak met het bestuurslid handbaltechnische zaken de jeugdspelers beoordelen, (door)selecteren en indelen.

Doelstelling: Het selectiebeleid van HVW zorgt voor een transparante werkwijze in het selecteren, indelen en verschuiven van spelers tussen en binnen alle teams. Spelers worden op basis van verschillende, aan leeftijd- en niveau- gebonden, selectiecriteria op maat gepositioneerd binnen de vereniging en binnen een team.

Hierdoor wordt maximaal voldaan aan de hoofdtaak die de vereniging heeft, namelijk; het organiseren van handballen door de actieve leden het spel te laten spelen, er plezier aan te beleven en zich te kunnen ontwikkelen als handballer en als persoon.

Algemene uitgangspunten

- Alle jeugdspelers zijn uniek en daardoor verschillend.
- Het selectiebeleid gaat over alle actieve jeugdleden van de vereniging. Jong en oud, getalenteerd en minder getalenteerd.
- Iedere individuele jeugdspeler wordt serieus genomen en de ontwikkeling staat centraal. Voor ieder lid wordt gezocht naar een (meest) passende plek in de vereniging. Bij het positioneren in de vereniging wordt rekening gehouden met de persoonlijke behoefte, ambitie en ingeschatte ontwikkelingsmogelijkheden van ieder individu.
- Samenstelling van teams is er op gericht zo veel mogelijk gelijkheid (homogeniteit) te creëren qua handbalvermogen (wat en speler nu kan en laat zien), handbaltalent en ambitie van de individuele speler in relatie tot andere teamspelers. Handbaltalent is de inschatting van de potentiële kwaliteit van een jeugdspeler op langere termijn naar de eindfase A en het handballen in de senioren.
- Spelers worden naast verwachte toekomstige potentie ook beoordeeld (middels beoordelingscriteria) op hun handbalbijdrage en vermogen tot deelname in wedstrijden in het heden. De kwaliteit en effectiviteit van de handbalhandelingen in relatie tot de afstemming met het eigen team en de rol van de tegenpartij.

Het gaat daarin niet om het louter bijdrage aan het kunnen winnen van wedstrijden. In jeugd)handbal gaat het vooral om winst boeken (in leren en ontwikkelen) in plaats van wedstrijden moeten winnen.

Beoordelingscriteria:

- Technische ontwikkeling en niveau
 - Tactische ontwikkeling en niveau
 - Fysieke ontwikkeling
 - Sociale factoren (communicatie, teamplayer, omgang met begeleiding en teamleden, bijdrage aan ontwikkeling van de club enz.)
 - Instelling / inzet tijdens wedstrijden
 - Instelling / inzet tijdens trainingen
- Indelen van de teams per leeftijdscategorie vindt altijd plaats vanuit het 1e (hoogste) team (bijvoorbeeld A1 of B1). Vervolgend door het 2e team.

- Handbaltalent voor de toekomst of een handbalbijdrage in het heden alleen is niet genoeg. Een positieve houding en gedrag (bijv. levensstijl en waarden & normen) van jeugdspelers is een belangrijke voorwaarde om talent te kunnen ontwikkelen en de vereniging op positieve wijze te vertegenwoordigen. Dit is dan ook een belangrijk selectie criterium.
- Ons selectiebeleid is transparant en in procedure vooraf bekend bij de spelers, ouders/verzorgers en andere betrokkenen in de vereniging.
- Communicatie over teamindeling is altijd 'open' en mogelijk. Het accent ligt hierbij op informeren en betrekken en niet op het heroverwegen van gemaakte keuzes.
- Keuzes bij de teamindeling per leeftijdscategorie worden (gedelegeerd) gemaakt door de hoofdcoach van de desbetreffende leeftijdscategorie en hij doet dit voor de lagere teams in afstemming met desbetreffende trainers en teamcoaches.
- Eindverantwoordelijk is het bestuur en het bestuurslid handbaltechnische zaken.